

Wat is payroll?

Bij payroll wordt de juridische en de administratieve kant van het werkgeverschap uitbesteed aan een payrollbedrijf, de payroller. Payroll is een vorm van ter beschikking stellen van werknemers aan bedrijven. Het bedrijf waar de werknemer daadwerkelijk werkt noemt men opdrachtgever of inlener. Het bedrijf waar de werknemer in dienst is en door wie de werknemer betaald krijgt is de payroller.

Payroll als ontzorging

Met name voor kleine ondernemingen waar slechts een gering aantal medewerkers werkzaam is, wordt payroll ingezet als dienstverlening ter ontzorging en professionalisering van het werkgeverschap. Hier ligt de prioriteit juist vaak op het verbeteren van de arbeidsvoorwaarden en het correct naleven van alle wet- en regelgeving, een taak waar de eigenaar/ondernemer onvoldoende tijd en kennis voor beschikbaar heeft.

Payroll voordelen

Wat zijn de voordelen van payroll? Regelmatig stellen klanten aan intermediairs de vraag: waarom zou ik het werkgeverschap uitbesteden? Ik heb een accountant die alles voor me regelt, mijn opdrachtgevers betalen op tijd. Alles is prima geregeld.

Payroll biedt zowel opdrachtgever als werknemer veel voordelen en is in veel gevallen zelfs goedkoper dan zelf een loonadministratie voeren.

Payroll voordelen vs zelf in dienst nemen

Wanneer ondernemers payroll vergelijken met de kosten van personeel zelf in dienst nemen vergeten ze vaak zaken als aansprakelijkheid, risico, transitievergoeding, verzekeringskosten, doorbetalingsplicht bij ziekte en pensioenpremies in hun kostprijscalculaties mee te nemen. Bovendien geeft payroll ondernemers veel meer flexibiliteit. Je hoeft namelijk bij payroll pas na 5,5 jaar de werknemer een vast contract aan te bieden, terwijl dit al na 2 jaar moet wanneer je zelf personeel in dienst neemt.

Voordelen van payroll voor bedrijven

- Geen complexe administratie. Je ontvangt als ondernemer na verloning alleen een factuur.
- Je bent geen werkgever, maar behoudt wel de regie en binding met je werknemers.
- Je werft en selecteert zelf de mensen.
- Je bepaalt zelf het salaris en de secundaire

arbeidsvoorwaarden van kandidaten.

- Tot 5,5 jaar flexibele contractvormen volgens de ABU-CAO.
- Service door onze kundige helpdesk.
- Snelle afhandeling (binnen 1 werkdag geregeld).
- Vrijwaring van de inlenersaansprakelijkheid.
- Verlichting van administratieve taken.
- Keuze voor loonbetaling per week, 4 weken of maand.
- Geen eigen risico bij ziekte; de werknemer wordt betaald, maar je ontvangt geen factuur.
- Tarief is altijd ALL-IN. Dus geen factuur voor betaling vakantiegeld of vakantiedagen, reserveringen of bij ziekte.
- Gegarandeerde afdracht van loonheffingen en premies door gebruik van G-rekening en WKA verklaringen.
- Zekerheid en kwaliteit door NEN certificering, ABU lidmaatschap en SNA registratie .

Voordelen van payroll voor werknemers

One Payroll bezit alle belangrijke certificeringen en branchekeurmerken waardoor werknemers kunnen vertrouwen in dienst te zijn bij een organisatie die uitgebreid wordt gecontroleerd op correcte toepassing van CAO's, betaling van salarissen, naleving van wet- en regelgeving van het arbeidsrecht en tijdige afdracht van belastingen en premies.

Payroll medewerkers kunnen bij ons altijd rekenen op:

- transparantie over arbeidsvoorwaarden, rechten en plichten;
- stipte en correcte uitbetaling salaris;
- informatie over betalingen, vakantiedagen, loonstroken, jaaropgaven, cao, pensioen, enz;
- begeleiding bij ziekte en arbeidsongeschiktheid;
- inspanningen voor herplaatsing bij onbepaalde tijd contracten.

Werknemers zijn bij ons door toepassing van inlenersbeloning verzekerd dat ze hetzelfde salaris ontvangen als overige personeelsleden en dat ze volgens de cao van de opdrachtgever worden betaald. Bovendien zijn ze automatisch verzekerd voor de Werkloosheidswet (WW), de Ziektewet (ZW) en arbeidsongeschiktheid (WIA). Ook kunnen zij gebruikmaken van collectiviteitskortingen op verzekeringen (ook ziektekosten).